

Прилог 1. Спровођење Акционог плана у 2019. години, прилози одговорних институција, извод из Јединственог информационог система за планирање и праћење спровођења јавних политика

Годишњи извештај за:	АП за спровођење Стратегије реформе јавне управе (2018 - 2020)
Предлагач документа:	МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ
Документ јавне политике за који је акциони план утврђен:	Стратегија реформе јавне управе

Општи циљ 1: Даље унапређење рада јавне управе у складу са принципима Европског административног простора и обезбеђивање високог квалитета услуга грађанима и привредним субјектима, као и стварање јавне управе која ће значајно допринети економској стабилности и повећању животног стандарда

Предлагач документа: МДУЛС

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Делотворност власти	55.77 (2016)		56.73	вредност мерена у 2019. за 2018. годину

Посебан циљ 1.1: Унапређење организационих и функционалних подсистема јавне управе

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Јасноћа и свеобухватност званичне типологије органа централне власт (ПЈУ4)	4 (2017)			мери се у 2021. години
Механизми за одговорност руководства у регулаторном и законодавном оквир (ПЈУ4)	1 (2017)			мери се у 2021. години

Мера 1.1.1: Организационо и функционално реструктурирање јавне управе спровођењем до 2020. године чињенично утемељених мера за оптимизацију јавне управе у погледу радних процеса, организационих структура, броја и сврсисходности институција и броја запослених

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Оптимизована, кохерентна и рационална структура ЈУ - % предвиђених мера за 2018. годину из АП за ХФА	0 (2017)		0.00	

Активности за реализацију мере: 2019	Носилац ставке	Рок за реализацију у 2019	Статус активности	Нови рок за реализацију	Образложење	Разлози за одступање од плана и мере предузете за решавање проблема	Будући (кључни) кораци неопходни да би се активност реализовала

1.1.1.1: Измена Закона о државној управи у циљу стандардизације и типологије организационих облика и управних послова (заокружене области рада у управи), као и преносу овлашћења на ниже руководиоце	МД УЛ С	2. квар тал	у току			
1.1.1.2: Успостављање Регистра ималаца јавних овлашћења у циљу успостављања јединствене евиденције органа јавне управе, врсте овлашћења и јасног односа вертикалне одговорности између органа, пописа јавних регистра и надлежних органа за успостављање и вођење појединих регистара	МД УЛ С	2. квар тал	у току	4. квар тал 2021. годин е		
1.1.1.3: Измена Уредбе о начелима за унутрашње уређење и систематизацију радних места у министарствима, посебним организацијама и службама Владе у циљу успостављања јединица за планирање јавних политика, извештавање, комуникацију, усклађивање капацитета и обавеза из НПАА, утврђивање стандарда за однос броја извршилаца и руководиоца (1:5)	МД УЛ С	4. квар тал	у току			

Мера 1.1.2: Унапређење функционисања локалне самоуправе и децентрализације и деконцентрације послова државне управе кроз дефинисање стратешког оквира и јачање капацитета градова и општина за ефикасно спровођење јавних послова и процедура, успостављање међуопштинске сарадње, и примену принципа добре управе.

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Број нових аранжмана међуопштинске сарадње у заједничком спровођењу надлежности локалне самоуправе	0 (2017)	2.0	4.00	МДУЛС формирало је Фонд за унапређење и успостављање међуопштинске сарадње, уз подршку Владе Швајцарске, у оквиру којег су уговорена прва четири међуопштинска партнерства у која су се удружили 33 општине и града да би обезбедили боље услуге за грађане
Усвојен стратешки или програмски документ којим се утврђује политика децентрализације односно реформа локалне самоуправе	0 (2017)	2.0	1.00	Припремљене и усвојене Полазне основе за припрему Програма за реформу система локалне самоуправе у Републици Србији од стране Савета за РЈУ (Полазне основе усвојене уместо Концепта). Започет је рад на изради Програма реформе система локалне самоуправе.

Активности за реализацију мере: 2019	Носилац ставке	Рок за реализацију у 2019	Статус активности	Нови рок за реализацију	Образложење	Разлози за одступање од плана и мере предузете за решавање проблема	Будући (кључни) кораци неопходни да би се активност реализовала
1.1.2.1: Усвајање измена и допуна Закона о локалној самоуправи у циљу усклађивања са новим прописима и реформисања правног оквира за рад органа ЈЛС, месне самоуправе и међуопштинске сарадње (израда јединственог пописа послова ЈЛС, организација 8 инструктивних семинара, израда Модела Статута ЈЛС, Пословника СО и Одлуке о месној самоуправи)	МД УЛ С	2. квар тал	завр шен о		Измене и допуне Закона о локалној самоуправи усвојене су током јуна 2018.године. Ове измене доносе бројна важна унапређења постојећег система локалне самоуправе. Као посебно важне издвајају се нове одредбе које се односе: 1) на учешће јавности у раду локалне самоуправе; 2) проширивање делокруга општинског већа; 3) уређивање, функционисање и надзор месне самоуправе – месних заједница; 4) и остваривање међуопштинске сарадње. Поред поменутих новина, нови ЗЛС садржи и друге значајне измене и допуне којима се отклањају недостаци у примени Закона и даље унапређује оквир за локалну самоуправу у Србији. Ту се посебно издвајају следеће који се односе на: 1) сазивање седница скупштине општине/града, 2) предуслова за успешно вршење дужности одборника, 3) положај помоћника председника општине/градоначелника, 4) оставку председника општине/градоначелника, 5) промену радноправног статуса заменика председника		

				<p>скупштине општине/града, као и састав и рад савета за међунационалне односе.</p> <p>По усвајању измена и допуна ЗЛС, МДУЛС (<i>Сектор за систем ЛС</i>) и СКГО су заједнички израдиле низ модела локалних аката и то:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Модел статута града - Модел статута општине - Модел пословника скупштине општине - Модел одлуке о месним заједницама - Модел упуства за спровођење избора за чланове Савета месних заједница - Модел одлуке о јавним расправама - Модел одлуке о локалном омбудсману - Модел статута месне заједнице <p>Сви модели израђени у оквиру пројекта "Институционална подршка СКГО – друга фаза" који спроводи СКГО а финансира Швајцарска агенција за развој и сарадњу (СДЦ). Имајући у виду да је организована интензивна и континуирана саветодавна подршка, није било неопходно током 2018. године организовати планиране инструктивне семинаре, већ је у сарадњи СКГО и МДУЛС организован састанак Мреже начелника управа у ЛС на коме су расправљани модели аката и дата упутства за њихову припрему. Такође, у склопу израде модела аката организоване су и две радионице за стручњацима из локалне самоуправе.</p> <p>МДУЛС је израдило Јединствени попис послова на локалном нивоу власти, који се спроводи у оквиру пројекта: Подршка спровођењу Акционог плана Стратегије реформе јавне управе – реформа локалне самоуправе 2016-2019, који финансира СДЦ. Овим пописом обухваћене су следеће области: финансије, грађевинарство и инфраструктура, просторно планирање, јавно информисање, јавни превоз, комунална делатност, култура, наука и технолошки развој, одбрана, ванредне ситуације, тајност података, образовање, омладина, општа управа, пољопривреда, привреда и регионални развој, радни односи, запошљавање, борачка питања, рударство и геолошка истраживања, саобраћај, локална самоуправа, лични статус грађана, лична стања грађана, вођење матичних књига и изборна права, социјална заштита, спорт, становање, трговина, туризам и угоститељство, телекомуникације, ветерина, здравство, заштита животне средине, енергетика и инспекцијски надзор управне инспекције.</p> <p>Јединствени попис послова на локалном нивоу власти је прослеђен органима државне управе и свим јединицама локалне самоуправе, ради давања мишљења.</p> <p>Објављен је у септембру 2019. године, а у будућем периоду биће ажуриран у складу са променама прописа којима су утврђени послови јединица локалне самоуправе.</p> <p>Јединствени попис послова на локалном нивоу се може наћи на званичном сајту МДУЛС: http://mduls.gov.rs/obavestjenja/jedinstveni-popis-poslova-na-loklanom-nivou-vlasti/?script=lat</p>		
1.1.2.3: Припрема и усвајање Концепта политике од стране Савета за реформу јавне управе за децентрализацију односно унапређење улоге локалне самоуправе у спровођењу јавних послова	МД УЛ С	4. ква рта л	завр шен о	<p>Припремљене и усвојене Полазне основе за припрему Програма за реформу система локалне самоуправе у Републици Србији.</p> <p>Савет за реформу јавне управе је, на седници одржаној 13. јуна 2019. године, донео Закључак којим се усвајају Полазне основе за припрему Програма за реформу система локалне самоуправе у Републици Србији, а на основу којих се задужује Министарство државне управе и локалне самоуправе да изради Програм за реформу система локалне самоуправе у Републици Србији.</p>		

				Ради израде Концепта политике одржана је фокус група са изабраним представницима локалне самоуправе и стручне јавности у циљу разматрања полазних становишта за садржај Концепта политике. Том приликом је, између осталог, одлучено да се наведена активност, уместо Концепта политике, назове Полазне основе за припрему Програма за реформу система локалне самоуправе у Републици Србији. Такође, на осмој седници Представништва СКГО, одржаној 24. маја 2019. године, представљена је Информација о изради Програма за реформу система локалне самоуправе у РС и дата је пуна подршка Министарству државне управе и локалне самоуправе на припреми овог документа. Такође, СКГО је изразила спремност да стави на располагање своје активности и ресурсе у процесу припреме Програма.		
1.1.2.4: Израда функционалне анализе у 20 ЈЛС у циљу подршке јединицама локалне самоуправе за функционалне организационе послова	МДУЛС	3. квартал	завршено	МДУЛС је израдио Функционалну анализу у 15 јединица локалне самоуправе и установама којима је оснивач локална самоуправа . Наведена активност је наставак функционалне анализе спроведене у 6 пилот локалних самоуправа и установама чије су они оснивачи, израђене 2017. године. Функционална анализа има за циљ да идентификује проблеме у функционисању постојећих облика организовања јединица локалне самоуправе и установа и структурне слабости у контроли постављања и запошљавања на локалу, утврди разлоге и последице неадекватног броја запослених, неусклађености броја руководиоца и запослених, неравнотеже између броја запослених на основним и пратећим функцијама и тиме повећане потрошње у јавном сектору, као и да идентификује нове потребе које измењени правни оквир и окружење намеће. Функционална анализа послужила је као аналитичка основа за израду Програма за реформу система локалне самоуправе. У наредном периоду, радиће се на пружању подршке ЈЛС у примени препорука функционалне анализе кроз формирање пројектног фонда.		
1.1.2.5: Припрема, консултације и усвајање стратешког - програмског оквира за реформу система локалне самоуправе и унапређење улоге локалне самоуправе у спровођењу јавних послова (стратегички и акционог плана за децентрализацију или програмског документа за реформу система локалне самоуправе)	МДУЛС	4. квартал	у току	МДУЛС је обавило припреме и консултације у вези са израдом Програма за реформу система локалне самоуправе . Ова активност се спроводи у оквиру пројекта: Подршка спровођењу Акционог плана Стратегије реформе јавне управе – реформа локалне самоуправе 2016-2019, који финансира СДЦ. Решењем министра, образована је Посебна радна група за израду Програма за реформу система локалне самоуправе у Републици Србији . Стручну подршку Посебној радној групи пружају консултанти ангажовани на изради текста Програма за реформу система локалне самоуправе у РС. Одржан је први састанак Посебне радне групе, на којем су представљене Полазне основе за реформу система локалне самоуправе, као и план и структура Програма за реформу система локалне самоуправе.	Разлози за одступање настали су услед доношења Полазних основа за припрему Програма за реформу система локалне самоуправе у Републици Србији нешто касније од планираног. Поред наведеног, каснило се са одобравањем пројекта: Подршка спровођењу Акционог плана Стратегије реформе јавне управе – реформа локалне самоуправе 2016-2019. Реализација пројекта је започета у јануару 2019. године.	Организовање састанака Посебне радне групе и консултаната који су ангажовани на пројекту, одржавање редовних консултација, фокус група, рад на изради текста и усаглашавање текста Програма са носиоцима активности, финализација предлога текста Програма и достављање Влади на разматрање и усвајање.

Мера 1.1.3: Унапређење система управљања јавним политикама Владе успостављањем до краја 2020. правног и институционалног оквира за интегрисано стратешко управљање и доношење средњорочних планова рада ОДУ усклађених са стратешким приоритетима Владе и програмским буџетом

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
------------------	---------------------------	-------------------------------	----------------------------------	-------------

Учешће броја предлога стратегија и акционих планова усаглашених са методологијом за управљање ЈП у укупном броју стратегија и АП усвојених на Влади током једне календарске године	67.90 (2017)	65.0	71.40	
--	--------------	------	-------	--

Активности за реализацију мере: 2019	Носилац ставке	Рок за реализацију у 2019	Статус активности	Нови рок за реализацију	Образложење	Разлози за одступање од плана и мере предузете за решавање проблема	Будући (кључни) кораци неопходни да би се активност реализовала
1.1.3.1: Утврђивање методолошког оквира за управљање јавним политикама и њихово повезивање са изградом и извршењем програмског буџета кроз доношење подзаконских аката (Уредбе о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика и Уредбе о методологији за израду средњорочних планова) и 2 приручника за наведене области	РСЈП	1. квартал	завршено		<p>Правни оквир за управљање јавним политикама и њихово повезивање са изградом и извршењем програмског буџета успостављен је и ефикасно се спроводи у пракси.</p> <p>Уредба о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика усвојена је 31. јануара 2019. године, док је Уредба о методологији за израду средњорочних планова усвојена 07. фебруара 2019. године. Обе уредбе, објављене су у „Службеном гласнику РС“, број 8/19 од 8. фебруара 2019. године и успешно се примењују од стране органа државне управе и учесника у планском систему Републике Србије од 16. фебруара 2019. године.</p> <p>Узимајући у обзир улогу РСЈП у погледу контроле квалитета докумената јавних политика (ДЈП) и прописа, РСЈП од свих предлагача ДЈП и прописа инсистира да се придржавају одредаба Закона о планском систему Републике Србије и пратећих подзаконских аката. У том смислу, кроз издавање формалних мишљења и пружање методолошке подршке предлагачима докумената јавних политика и прописа, унапређен је плански систем на свим нивоима власти у Републици Србији, структура и типологија ДЈП, процес консултација у свим фазама израде ДЈП/прописа, ex - ante и ex - post анализа ефеката, али и праћење спровођења и вредновање учинака јавних политика.</p> <p>У циљу појашњења одредаба Закона планском систему РС и подзаконских аката, припремљен је за органе државне управе Нацрт приручника за управљање јавним политикама. Саставни део Приручника за управљање јавним политикама су у форми анекса и Контролне листе и обрасци за предлагаче ДЈП, Смернице и обрасци за ex - ante и ex - post анализе ефеката, Приручник за утврђивање трошкова јавних политика, Приручник за консултације и процес координације и Смернице за средњорочно планирање. Приручник обухвата све фазе процеса управљања јавним политикама и сачињен је у оквиру ИПА 2015 Пројекта подршке реформи јавне управе током првог квартала 2019. године. Њиме су обезбеђени алати, обрасци и контролне листе за проверу - који су потребни за ефикасно спровођење Закона о планском систему Републике Србије и пратећих подзаконских аката. Очекује се да ће Приручник ускоро бити финализован и у пуној примени од стране државних службеника који учествују у планском систему Републике Србије.</p> <p>Други Приручник намењен руководиоцима органа државне управе објављен је у јулу 2019. године у циљу доношења бољих одлука и ефектније примене Закона о планском</p>		

					систему Републике Србије. Приручник се односи на процес управљања јавним политикама и сачињен је уз подршку ГИЗ-а. Такође, од стране ГИЗ-а, припремљен је и Нацрт теста утицаја на родну равноправност, како би се избегли негативни ефекти нових јавних политика и прописа на одређене групе становништва.		
1.1.3.2: Успостављање јединственог информационог система за планирање и праћење спровођења јавних политика који ће обухватити: Акциони план за спровођење програма владе, документа јавних политика, средњорочне планове, ПИРВ, постојећи систем за програмско буџетирање и извршење буџета	РСЈ П	1. квар тал	завр шен о		Јединствени информациони систем за планирање и праћење спровођења јавних политика и извештавање (ЈИС), у току 2019. године, је постао функционалан за планирање и извештавање о реализацији докумената јавних политика и оперативан за средњорочно планирање. У ЈИС се sukcesивно уносе документи јавних политика који се доносе у складу са одредбама Закона о планском систему. У циљу подршке корисницима, израђено је Упутство за коришћење ЈИС-а за државне органе и организације, а спроведене су и четири обуке кроз које је обучено 72 државна службеника.		
1.1.3.4: Припрема јединственог програма обука представника ЈЛС на тему унапређења система управљања јавним политикама и спровођење два иницијална циклуса обука за све ЈЛС до краја 2020. године	РСЈ П		у току	4. квар тал 2020. годин е	Нови Програм обука за 2019. проширује систем обука и на локални ниво у циљу обезбеђења квалитетног стручног усавршавања запослених службеника (извршилаца, али и доносилаца одлука) у ЈЛС за адекватну примену планског система на локалном нивоу. Током првог циклуса обука ЈЛС у координацији Сталне конференције градова и општина одржано је седам акредитованих обука (Зрењанин, Златибор, Нови Сад, Крагујевац, Ниш, Шабац и Београд) ЈЛС на тему унапређења система управљања јавним политикама. Наведене обуке одржане су у периоду новембар – децембар 2019. године. На седам одржаних обука учествовало је укупно 108 представника из 49 локалних самоуправа, од којих је 99 након успешног полагања теста, остварило право на сертификат.		

Мера 1.1.4: Успостављање чврстих механизма координације који ће омогућити хармоничан развој и функционисање електронске управе, као и заокруживање законског оквира и процедура за развој електронске управе

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Процент органа који електронским путем размењују податке из службених евиденција	20.00 (2017)	50.0	71.00	
Процент органа који користе податке из Централног регистра становништва	0 (2017)	50.0	0.00	У 2019. години није успостављен ЦРС
Процент података из евиденције о држављанима Републике Србије пренетих у електронски облик у Централни систем за обраду и складиштење података	0 (2017)	80.0	80.00	

Активности за реализацију мере: 2019	Носилац ставке	Рок за реализацију у 2019	Статус активности	Нови рок за реализацију	Образложење	Разлози за одступање од плана и мере предузете за решавање проблема	Будући (кључни) кораци неопходни да би се активност реализовала
1.1.4.2: Успостављен механизам за електронску размену података из службених евиденција између органа (преко система еЗУП или преко веб сервиса успостављених на сервисној магистралу органа, ажурирање података врши се преко Метарегистра)	ИТ Е	2. квар тал	у току	4. квар тал 2020. годин е	У току је завршетак рада на изради Техничке спецификације за набавку софтверског решења, имплементација и унос осталих службених евиденција у Метарегистар. До краја 2019. године, базе 8 ОДУ (са 27 сетом података/службених евиденција) су на сервисној Магистралу (МДУЛС, Мин правде, МУП, НСЗ, ПУ,	Кашњење са доношењем Уредбе, која је била предуслов за успостављање Метарегистра. Донешена је: „Уредба о вођењу метарегистра, начину одобравања, суспендовања и укидања приступа сервисној магистралу органа и начину рада на Порталу еУправа“ (Сл.гласник РС бр.104/18, основни текст у примени од 05.01.2019).	Набавка софтверског решења, имплементација и унос осталих службених евиденција. Даље ће се вршити активности на укључивању нових институција на систем за размену података, као и континуирана обука корисника.

					РГЗ,РФПИП и ЦРОСО). Из тог ралога, повећан је и број органа који размењују податке из службених евиденција преко система еЗУП или преко веб сервиса успостављених на сервисној магистралу органа (21 ОДУ+165ЈЛС=186 ОДУ). Укупан број органа који размењује податке и остале институције (ОДУ са испоставама, Центри за социјални рад, високошколске установе итд.) које размењују податке из службених евиденција преко система еЗУП је 329 у 2019. години.		
1.1.4.4: Утврђивање Предлога закона и доношење подзаконских аката којим ће се регулисати успостављање и вођење Централног регистра грађана	МД УЛ С	2. ква рта л	завр шен о		У марту 2019. године донет је Закон о Централном регистру становништва („Службени гласник РС”, бр. 17/2019), а у септембру исте године и подзаконски акт неопходан за његово спровођење - Уредба о начину преузимања, размене података, приступа и заштите података садржаних у Централном регистру становништва, као и другим техничким питањима од значаја за вођење Централног регистра становништва („Службени гласник РС”, бр.68/19). На тај начин обезбеђене су правне претпоставке за успостављање и вођење Централног регистра становништва. Како је Законом предвиђено да ова евиденција буде успостављена 1. септембра 2020. године, тренутно се предузимају интензивне активности на њеном успостављању и у том делу значајну улогу има Канцеларија за информационе технологије и електронску управу.		
1.1.4.5: Успостављен Централни регистар грађана (израда софтверског решења и миграција података)	ИТ Е	3. ква рта л	у току	3. кварт ал 2020. годин е	У 2019. години, завршена је јавна набавка, 05.12.2019. године закључен је уговор са добављачем за израду пројекта, за успостављање Централног регистра, који дефинише/обухвата следеће фазе: 1. иницијализација пројекта 2. фаза анализе и дизајна 3. развој и тестирање компоненти система 4. интеграција са изворним евиденцијама 5. транзиција система у продукционо окружење и 6. фаза постпродукције. Очекује се да успостављени Централни регистар становништва почне да функционише од 1. септембра 2020. године.	Као предуслов спровођења ове активности је било доношење Закон о централном регистру становништва. Донет је Закон о централном регистру становништва („Службени гласник РС”, број 17/2019), http://www.parlament.gov.rs/upload/archive/files/lat/pdf/zakoni/2019/3917-18%20-%20lat..pdf .	Препорука будућих корака: уколико настану околности које нису предвиђене, је да Добављач писаним путем захтева од ИТЕ продужење рокова уз детаљно образложење о измењеним околностима са предлогом нових рокова.
1.1.4.7: Унапређење регистра просторних јединица и адресног регистра и успостава интероперабилности са другим регистрима (утврђивање Предлога закона о регистру просторних јединица и адресног регистра и повезивање регистра пребивалишта и пословног регистра са регистром просторних јединица и адресним регистром)	РГЗ	4. ква рта л	у току	4. кварт ал 2020. годин е	На 196. седници Владе Републике Србије одржаној 04.12.2019. године утврђен је Предлог закона о регистру просторних јединица и адресног регистра. Очекује се усвајање Закона у скупштини у првом кварталу 2020. године. Софтвер за регистар просторних јединица и адресни регистар биће завршен до краја фебруара 2020. године. Софтвер за адресни регистар је у продукцији за 41 Службу за катастар непокретности. МУП и АПР користе сервисе регистра просторних јединица и адресног регистра. Ажурирање адресног регистра се не одвија жељеном динамиком јер 54 јединице локалне самоуправе још увек нису доделиле називе новим улицама.	Скупштина РС је имала обавезу да донесе велики број закона и очекује се да и овај закон ускоро дође на дневни ред. До кашњења у развоју софтвера је дошло због интеграције са другим системима и због саме имплементације.	Имплементацију софтвера треба наставити у складу са планираном динамиком.

Посебан циљ 1.2: Успостављање усклађеног јавно-службеничког система заснованог на заслугама и унапређење управљања људским ресурсима

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Адекватност оквира политике, правног оквира и институционалног окружења за професионално управљање кадровима у јавној служби	2 (2017)		3.00	http://www.sigmaxweb.org/publications/Monitoring-Report-2019-Serbia.pdf

Мера у којој су усклађени државно-службенички систем, службенички систем на локалном нивоу и јавно-службенички систе (ПЈУЗ)	4 (2017)	5.00	39 бодова. Донет Закон о изменама и допунама Закона о јавним агенцијама и Закон о платама запослених у јавним агенцијама
Стручно усавршавање и обука за државне службеника (ПЈУЗ)	3 (2017)	3.00	http://www.sigmaxweb.org/publications/Monitoring-Report-2019-Serbia.pdf

Мера 1.2.1: Успостављање усклађеног система радних односа и плата у јавној управи на темељу начела транспарентности и правичности

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Процент запослених у јавној управи на које се примењује правичан и транспарентан систем плата	0 (2017)	60.0	0.00	0% имајући у виду да је одложена примена новог система плата за 1.1.2021. године
Процент положаја попуњених путем конкурса у односу на укупан број попуњених радних места који су положаји у органима државне управе и службама Владе	31.00 (2017)	40.0	37.00	

Активности за реализацију мере: 2019	Носилац ставке	Рок за реализацију у 2019	Статус активности	Нови рок за реализацију	Образложење	Разлози за одступање од плана и мере предузете за решавање проблема	Будући (кључни) кораци неопходни да би се активност реализовала
1.2.1.1: Припрема и утврђивање предлога закона којима се регулише систем радних односа и плата у циљу успостављања усклађеног службеничког система заснованог на способностима и заслугама (merit system), у јавним агенцијама и државним органима	МД УЛ С	4. квартал	завршено		Народна скупштина је у јуну 2018. године донела Закон о изменама и допунама Закона о јавним агенцијама ¹ и Закон о платама запослених у јавним агенцијама и другим организацијама које је основала Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе ² , као и Закон о изменама Закона о платама запослених у јавним агенцијама и другим организацијама које је основала Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе. ³ Наведеним законима се, поред радних односа, уређују и плате запослених у овом делу јавног сектора. Народна скупштина је усвојила Закон о изменама и допунама Закона о платама државних службеника и намештеника 7. децембра 2018. године. ⁴ - Народна скупштина је на седници одржаној 6. децембра 2019. године усвојила следеће законе: Закон о изменама Закона о систему плата запослених у јавном сектору, Закона о изменама Закона о запосленима у јавним службама, Закон о изменама Закона о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе и Закон о изменама Закона о платама запослених у јавним агенцијама и другим организацијама које је основала Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе. Овим законима, који су објављени у „Службеном гласнику Републике Србије“, број 86/19, редефинисани су рокови од којих почиње примена системског и других закона о платама у јавном сектору (1.1.2021. године), а због потребе да се у предстојећем периоду спроведе детаљнија процена фискалног утицаја укључивања свих запослених у јавном сектору у нови систем плата и омогући планирање и утврђивање трошкова рада запослених према новом систему плата, како би се спречило да учешће масе зарада опште државе у бруто домаћем производу порасте.		

Мера 1.2.2: Успостављање функције УЉР у јавној управи и унапређење функције УЉР у државној управи и локалној самоуправи кроз увођење нових инструмената и јачање капацитета за УЉР

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
------------------	---------------------------	-------------------------------	----------------------------------	-------------

¹ „Сл. гласник РС“ бр. 18/05, 81/05 и 47/18 (<https://www.pravno-informacioni-sistem.rs/SlGlasnikPortal/rep/viewAct/d995c5ef-2bfa-40db-9725-95f2a21f8e23>)

² „Сл. гласник РС“ бр. 47/18 (<https://www.pravno-informacioni-sistem.rs/SlGlasnikPortal/rep/viewAct/c086a35b-99b8-4e99-9ef0-f0ff18b69d74>)

³ „Службени гласник РС“ број 95/18 (<http://www.pravno-informacioni-sistem.rs/SlGlasnikPortal/eli/rep/sgrs/skupstina/zakon/2018/47/5/reg>)

⁴ <https://www.pravno-informacioni-sistem.rs/SlGlasnikPortal/rep/viewAct/bfbb3806-3314-4c5d-8e90-a35c0f5d55c0>

Просечан капацитет ЈЛС за управљање људским ресурсима у складу са индексом СКГ	54.00 (2017)	65.0	биће доступан податак у марту 2020.
Степен до кога се примењује оквир компетенција у органима државне управе и службама Владе	0 (2017)	2.0	2.00

2 (индикатор је остварен имајући у виду да је успостављан правни оквир за увођење компетенција – донете измене и допуне Закона о државним службеницима, усвојени подзаконски акти којима се уређује поступак регрутације и селекције, оцењивања и напредовања у органима државне управе и усклађени сви правилници о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места са оквиром компетенција за 54 органа државне управе и конкурсни поступци за попуњавање положаја су спроведени у складу са новоусвојеним процедурама базирани на провери компетенција

Активности за реализацију мере: 2019	Носилац ставке	Рок за реализацију у 2019	Статус активности	Нови рок за реализацију	Образложење	Разлози за одступање од плана и мере предузете за решавање проблема	Будући (кључни) кораци неопходни да би се активност реализовала
1.2.2.2: Припрема и усвајање подзаконских аката којим се ближе уређује вредновање радне успешности запослених у јавним службама	МД УЛ С	4. квартал	није започето		Народна скупштина је на седници одржаној 6. децембра 2019. године усвојила Закон о изменама Закона о запосленима у јавним службама. Овим законом, који су објављен у „Службеном гласнику Републике Србије”, број 86/19, редефинисани су рокови и дефинисано је да примена почиње од 01.01.2021. године. Самим тим одлаже се и доношење наведених аката.		
1.2.2.3: Развој Центра за процену и развој компетенција и каријерни развој у СУК у циљу успостављања институционалног управљања каријером државних службеника запослених у приоритизованим областима, талената и руководиоца	СУК	4. квартал	завршено		Послови процене и развоја компетенција за потребе каријерног развоја обављају се у оквиру Центра за управљање каријером државних службеника, који функционише као ужа организациона јединица унутар СУК. Центар је током 2019. године добио нове надлежности, као што су процена индивидуалних потенцијала за развој државних службеника који напредују на руководећа радна места, израда и спровођење методологије за праћење и анализирање стања у вези са одливом кадрова и његовим утицајем на рад органа државне управе, праћење ефеката развоја и управљања каријером кроз вредновање радне успешности и праћење мотивације и задовољства послом итд. Током 2019. године услуге Центра у вези са каријерним развојем (анализа индивидуалних потенцијала за развој, on-line тестирања, израда индивидуалног плана развоја, асесмент/развијни центар, каријерно саветовање, коучинг) коришћене су 456 пута од стране 236 државних службеника; Центар је у вези са вредновањем радне успешности спровео инструктажу за 533 државна службеника и преко 500 консултација са представницима јединица за кадрове; спроведена је анализа стања у вези са одливом кадрова којом је обухваћено 100% органа државне управе као и истраживање задовољства државних службеника којим је обухваћено 62% органа а Извештај о праћењу стања у вези са одливом и одговарајућим препорукама за спречавање одлива послат је Влади РС 8. октобра. Такође, Центар је активно сарађивао са НАЈУ на изради програма за развој државних службеника на положају као и запослених у одређеним приоритетним областима.		

Мера 1.2.3: Развој система стручног усавршавања у јавној управи

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Процент запослених у јавној управи који су успешно завршили програме стручног усавршавања Националне академије	0 (2017)	10.0 - 20.0	15.00	од 43180, обуке је прошло 6372 запослена
Процент реализованих програма обука које је Национална академија за јавну управу спровела у складу са годишњим планом рад	0 (2017)	70.0	88.00	

Активности за реализацију мере: 2019	Носилац ставке	Рок за реализацију у 2019	Статус активности	Нови рок за реализацију	Образложење	Разлози за одступање од плана и мере предузете за решавање проблема	Будући (кључни) кораци неопходни да би се активност реализовала

<p>1.2.3.3: Успостављен систем акредитације реализатора и спроводиоца програма стручног усавршавања у јавној управи</p>	<p>НА ЈУ</p>	<p>1. кварт ал</p>	<p>завр шен о</p>	<p>Током 2019. по јавном позиву НАЈУ спроведена су два циклуса акредитације реализатора и један циклус акредитације спроводилаца програма стручног усавршавања. Један јавни позив за акредитацију спроводилаца је објављен, али је још увек у току. Стална листа акредитованих предавача: https://www.napa.gov.rs/lista-akreditovanih-trenera/144/stalna-lista-predavaca-i-drugih-realizatora-obuka.php Евиденција акредитованих спроводилаца: https://www.napa.gov.rs/tekst/59/evidencija-akreditovanih-sprovodilaca-obuka.php Објављени позиви за акредитацију: Јавни позив за акредитацију реализатора: https://www.napa.gov.rs/vest/904/objavljen-javni-poziv-za-akreditaciju-realizatora-programa-strucnog-usavsavanja-u-javnoj-upravi.php https://www.napa.gov.rs/vest/1315/javni-poziv-za-akreditaciju-realizatora-programa-strucnog-usavsavanja-u-javnoj-upravi.php Јавни позив за акредитацију спроводилаца: (Април 2019) https://www.napa.gov.rs/vest/192/objavljen-javni-poziv-za-akreditaciju-sprovodilaca-programa-strucnog-usavsavanja-u-javnoj-upravi.php (Децембар 2019) https://www.napa.gov.rs/vest/1647/objavljen-javni-poziv-za-akreditaciju-sprovodilaca-programa-strucnog-usavsavanja-u-javnoj-upravi.php и потврђивање акредитације спроводилаца: (Април 2019) https://www.napa.gov.rs/vest/189/objavljen-javni-poziv-za-potvrdjivanje-statusa-akreditovanog-sprovodioca-programa-strucnog-usavsavanja-u-javnoj-upravi-za-akreditovane-visokoskolske-ustanove-ili-naucnoistrzivacke-organizacije-odnosno-javno-priznate-organizatore-aktivnosti-obrazovanja-odraslih.php (Децембар 2019) https://www.napa.gov.rs/vest/1652/objavljen-javni-poziv-za-potvrdjivanje-statusa-akreditovanog-sprovodioca-programa-strucnog-usavsavanja-u-javnoj-upravi-za-akreditovane-visokoskolske-ustanove-ili-naucnoistrzivacke-organizacije-odnosno-javno-priznate-organizatore-aktivnosti-obrazovanja-odraslih.php</p>		
<p>1.2.3.4: Доношење општег акта о програму стручног оспособљавања приправника (увођење у рад приправника)</p>	<p>МД УЛ С</p>	<p>1. кварт ал</p>	<p>завр шен о</p>	<p>Правилник о увођењу приправника у раду Министарству државне управе и локалне самоуправе, број: 110-00-307/2019-13, донет 9. октобра 2019. године</p>		

Посебан циљ 1.3: Унапређење управљања јавним финансијама и јавним набавкама

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Процент реализације Програма за реформу управљања јавним финансијама	0 (2017)	65.0		податак ће бити доступан у марту 2020

Мера 1.3.1: Унапређење (оквира) одрживости јавних финансија кроз реформисање и развој управљања јавном својином

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Број ЈЛС које су успоставиле регистар јавне својине, базе података и оквир за делотворно и транспарентно управљање јавном својино	30.00 (2017)		43.00	Имајући у виду да подршка ЈЛС за управљање имовином у оквиру Програма Exchange 5 током 2019. године није завршена ни у једној новој корисничкој ЈЛС, те да се активности подршке настављају током 2020. године, извршена вредност остаје на нивоу као претходне године, дакле 43 ЈЛС

Мера 1.3.2: Унапређење процеса планирања и припреме буџета

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење			
Процент ЛС чији буџети су припремљени у складу са методологијом за програмско буџетирање, који се мери на годишњем ниво	60.00 (2017)	73.0	78.00				
Активности за реализацију мере: 2019	Носилац ставке	Рок за реализацију у 2019	Статус активности	Нови рок за реализацију	Образложење	Разлози за одступање од плана и мере предузете за решавање проблема	Будући (кључни) кораци неопходни да би се активност реализовала
1.3.2.1: Израда модула за извештавање о учинку програма у оквиру ИТ система за припрему буџета	МФ	4. квартал	у току	4. квартал 2020. године	Током 2019. године раписана је и успешно спроведена јавна набавка за израду модула за извештавање о учинку програма у оквиру система за припрему буџета (BIS – Budget Information System), урађена детаљна спецификација за припрему модула и започет рад на изради модула за извештавање.		

Мера 1.3.3: Унапређење система финансијског управљања и контроле коришћења јавних средстава и интерне ревизије

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Број годишњих извештаја о стању финансијског управљања и контроле и интерне ревизије које корисници јавних средстава достављају Министарству финансија	1125.00 (2017)	1175.0	1546.00	

Активности за реализацију мере: 2019	Носилац ставке	Рок за реализацију у 2019	Статус активности	Нови рок за реализацију	Образложење	Разлози за одступање од плана и мере предузете за решавање проблема	Будући (кључни) кораци неопходни да би се активност реализовала
1.3.3.1: Унапређење постојећег софтвера за интерну финансијску контролу у јавном сектору, који ће корисницима омогућити приступ и достављање годишњих извештаја ЦЈХ електронским путем	МФ		у току	2. квартал 2020. године	Тестна фаза ИФКЈ софтвера, у којој је учествовало око 200 КЈС је спроведена у року. Међутим, уочени су одређени технички и функционални недостаци. Током 2019. године су отклоњени додатним ангажманом ИТ компаније. Још једна тестна провера је у току, и очекује се да софтвер буде у отпуности функционалан у другој половини фебруара 2020. Спроводи се припреме да званично отпочне први циклус редовног коришћења софтвера у сврху достављања образаца / извештаја КЈС у оквиру израде Консолидованог годишњег извештаја о стању ИФКЈ у РС (I-II К 2020. год.).	Разлози за одступање настали су услед уочених одређених техничких и функционалних недостатака софтвера током тестне фазе, али и истека уговора са надлежном компанијом за одржавање софтвера као и недостатак средстава за поновно ангажовање.	Запослени у ЦЈХ у сарадњи са запосленима из одабраног круга КЈС треба да спроведу други циклус тестирања, и спроведу финалне провере апликације и корекције садржине упитника / извештаја који попуњавају КЈС, након чега ће бити идентификоване и евентуалне потребе за унапређењем платформе и апликације.
1.3.3.2: Израда смерница за успостављање функција интерне ревизије у оквиру малих КЈС, у вези са успостављањем заједничке јединице за интерну ревизију	МФ		у току	1. квартал 2020. године	Твининг партнер је израдио нацрт Смерница за успостављање функција интерне ревизије у оквиру малих КЈС у вези са успостављањем заједничке јединице за интерну ревизију. Нацрт на енглеском језику је усвојен, и у току је превод на српски језик.	Потребна су прилагођавања нацрта српском моделу.	У току је анализа структуре КЈС, па сходно томе ће се радити на унапређењу и побољшању нацрта Смерница у складу са новом структуром, и њиховој бољој прилагођености српском моделу
1.3.3.3: Организовање две радионице за рад у софтверу за интерну контролу у јавном сектору, који корисницима јавних средстава омогућава електронско достављање годишњих извештаја Министарству финансија – ЦЈХ	МФ	4. квартал	у току	1. квартал 2020. године	ЦЈХ је израдила и објавила корисничко упутство за рад на софтверу ИФКЈ на својој интернет страници, и у току су припреме обука за запослене у КЈС за примену софтвера у првом кварталу 2020. године.		

Мера 1.3.4: Функционално унапређење рада буџетске инспекције

Назив показатеља		Почетна вредност и година		Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Број извршених контрола буџетске инспекције		19.00 (2016)		22.0	42.00	

Активности за реализацију мере: 2019	Носилац ставке	Рок за реализацију у 2019	Статус активности	Нови рок за реализацију	Образложење	Разлози за одступање од плана и мере предузете за решавање проблема	Будући (кључни) кораци неопходни да би се активност реализовала
1.3.4.2: Израда и усвајање Методологије рада буџетске инспекције у складу са Законом о буџетском систему	МФ	2. квартал	завршено		У децембру 2019. године донета је Методологија рада буџетске инспекције у циљу правилног и уједначеног поступања и рада Буџетске инспекције Министарства финансија, Службе за буџетску инспекцију аутономне покрајине и Службе за буџетску инспекцију јединица локалне самоуправе. Методологијом се ближе уређују циљеви, делокруг, садржај, начин и услови обављања послова буџетске инспекције, права и обавезе субјекта инспекцијске контроле, послови које обављају и радње у поступку које спроводи буџетски инспектори, као овлашћена службена лица буџетске инспекције, и мере које предузимају.		

Мера 1.3.5: Унапређење система јавних набавки

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Вредност уговора који су потписане на основу оквирног споразума	42.70 (2016)	35.5	44.50	44.5 милијарди РСД - приказана вредност се односи на прву половину 2019. године. Подаци за целокупну 2019. годину биће доступни у марту/априлу 2020. године након израде Извештаја о раду УЈН

Активности за реализацију мере: 2019	Носилац ставке	Рок за реализацију у 2019	Статус активности	Нови рок за реализацију	Образложење	Разлози за одступање од плана и мере предузете за решавање проблема	Будући (кључни) кораци неопходни да би се активност реализовала
1.3.5.6: Израђена и усвојена Стратегија развоја система јавних набавки 2019 – 2022.	МФ	4. квартал	завршено		Програм развоја јавних набавки у Републици Србији за период 2019-2023. године, усвојен је у новембру 2019. године. Овим програмом утврђује се општи циљ „Даљи развој модерног и ефикасног система јавних набавки“. Остварење наведеног општег циља предвиђено је кроз утврђивање четири посебна циља: 1) повећање ефикасности и економичности поступака јавних набавки, 2) јачање конкуренције на тржишту јавних набавки, 3) смањење ризика од нерегуларности у систему јавних набавки, 4) промовисање и подстицање еколошког и социјалног аспекта у јавним набавкама и иновација.		
1.3.5.7: Објављене смернице за унапређење зелених набавки	УЈН	4. квартал	завршено		Смернице за зелене јавне набавке „Како у јавним набавкама применити еколошке аспекте“ су израђене и објављене на сајту Управе за јавне набавке. http://eupodrska.ujn.gov.rs/wp-content/uploads/2020/01/Smernice-Zelene_JN.pdf		

Посебан циљ 1.4: Повећање правне сигурности и унапређење пословног окружења и квалитета пружања јавних услуга

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Праведност и ефикасност административних поступак (ПЈУ5)	3 (2017)		4.00	http://www.sigmaweb.org/publications/Monitoring-Report-2019-Serbia.pdf
Пружање услуга усмерених на грађане (ПЈУ5)	3 (2017)		3.00	http://www.sigmaweb.org/publications/Monitoring-Report-2019-Serbia.pdf

Мера 1.4.1: Унапређење управних процедура и обезбеђивање поступања органа државне управе и органа и организација јавне управе у одлучивању о правима, обавезама и правним интересима грађана и других субјеката у складу са принципима добре управе

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Процент усклађених закона са ЗУП-о	1.50 (2017)	37.0	13.33	

Активности за реализацију мере: 2019	Носилац ставке	Рок за реализацију у 2019	Статус активности	Нови рок за реализацију	Образложење	Разлози за одступање од плана и мере предузете за решавање проблема	Будући (кључни) кораци неопходни да би се активност реализовала
1.4.1.1: Припрема и доношење Уредбе о јединственом управном месту (члан 42. ЗУП-а)	МД УЛ С	4. квартал	у току	2. квартал 2020. године	Реализован је пројекат добијања подршке јединицама локалне самоуправе и градским општинама за успостављање јединственог управног места (ЈУМ) на основу ког искуства ће се дефинисати основе и критеријуми за доношење Уредбе о јединственом управном месту. 4.10.2019. расписан је Јавни позив „Добијање подршке за успостављање јединственог управног места ЈЛС и градским општинама“. 14.11.2019. потписан је уговор са 6 ЈЛС које су добиле подршку: Град Ужице, општине Горњи Милановац, Куршумлија, Власотинце, Стара Пазова, Рача.	У плану је припрема за доношење Уредбе о јединственом управном месту на основу сумирања резултата и закључака из практичног искуства током реализације пројекта подршке ЈЛС и градским општинама за успостављање јединственог управног места.	Планирано је спровођење ЈУМ пројекта и 2020. године са предвиђеним планом буџета од 30 000.000, 00 динара. На основу сумирања резултата и закључака из практичног искуства током реализације пројекта подршке за успостављање јединственог управног места донеће се Уредба о јединственом управном месту. Конкретно, ЈЛС и градске општине ће поднети извештаје о адаптацији простора предвиђеног за јед. управно место, брендирању и обезбеђивању свих предуслова за успостављање јед.уп. места. На основу тога урадиће се анализа резултата и након тога донеће се Уредба о јед. управном месту.
1.4.1.2: Припрема предлога измена и допуна закона којима су уређени посебни управни поступци ради усклађивања са ЗУП-ом (око 270 закона)	МД УЛ С				Током 2019. године усаглашено је 36. посебних закона са ЗУП.	Кварталним плановима предвиђено је да се усклади већи број закона- полазећи од претпоставке да ће динамика законодавних активности у 2019. години бити на истом или вишем нивоу као претходне, 2018. године, што би имало за резултат далеко већи број посебних закона који су усклађени са ЗУП током 2019. године. С тим у вези указујемо на чињеницу да ово министарство, сагласно свом положају и законом прописаном односу са другим министарствима, нема механизам да утиче на динамику законодавних	Уз подршку ГИЗ пројекта биће успостављен начин праћења усаглашавања усаглашавања посебних закона са ЗУП преко електронске апликације која ће бити доступна на Националном порталу Е-управа. На тај начин ће се потенцирати значај спровођења процеса усклађивања посебних закона са ЗУП, као и обавезе надлежних министарстава у том процесу.

						активности других министарстава, које се преваходно одвијају у складу са законодавним активностима утврђеним Планом рада Владе. Чињеница је да већи број закона, чије доношење је планирано у 2019. години надлежна министарства нису припремила, односно доставила на мишљење.	
1.4.1.3: Објављивање података о државним службеницима и осталим овлашћеним лицима за вођење управних поступака у свим ОДУ, на званичним интернет порталима	МД УЛ С	Континуирано (4. квартал 2020.)			У октобру 2019. године послат је захтев свим министарствима, органима у саставу министарстава и посебним организацијама - дакле свим органима државне управе за доставу података о броју службених лица овлашћено за одлучивање у управном поступку (члан 39. став 2 ЗУП), као и податке о броју управних ствари о којима су одлучивала та лица, почев од пуне примене Закона о општем управном поступку, односно од 1. јуна 2017. године. Достављени подаци упућују на закључак да је ово овлашћење делимично искоришћено. Такође значајан податак је да овлашћења за одлучивање имају државни службеници који обављају инспекцијске послове. Тачан број овлашћених службених лица за предузимање управних радњи и одлучивање у управном поступку биће познат објављивањем личних контакт података овлашћених службених лица.	У даљем раду на праћењу примене ЗУП планира се упућивање захтева свим органима државне управе да податке о службеним лицима овлашћеним за предузимање управних радњи и одлучивање у управном поступку објаве на званичним интернет страницама надлежних органа.	
1.4.1.4: Имплементација електронске платформе за складиштење података у циљу омогућавања примене правилника о начину вођења евиденције о поступцима извршења и обезбеђења и правилника о надзору над радом јавних извршитеља ради вршења канцеларијског / посредног надзора од стране Министарства правде и Коморе јавних извршитеља над радом јавних извршитеља	МП РА ВД Е	4. квартал	завршено				

Мера 1.4.2: Реформа инспекцијског надзора и обезбеђивање боље заштите јавног интереса, уз смањење административних трошкова инспекцијског надзора и повећање правне сигурности субјеката инспекцијског надзора

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Број инспекцијских служби које користе систем обједињеног инспекцијског надзора (е Инспектор)	0 (2017)	29.7 - 33.0	36.00	
Процент ревидираних контролних листа инспекција и планова заједничких надзора (пуна предвидивост рада инспекција)	9.60 (2017)	81.0 - 90.0	39.00	У току 2019. дошло је до израде нових 259 контролних листа, махом због потреба софтвера еИнспектор (контролне листе су разбијене по областима како би се вршила боља процена ризика кроз софтвер еИнспектор), док је измењена 261 постојећа контролна листа. Уколико приликом ревидирања контролних листа није установљено да је потребно извршити промену, утолико су

Процент усклађених посебних закона са Законом о инспекцијском надзору					0 (2017)	90.0	23.00	инспекције само обавестиле Координациону комисију да није потребно извршити измене
Активности за реализацију мере: 2019	Носилац ставке	Рок за реализацију у 2019	Статус активности	Нови рок за реализацију	Образложење	Разлози за одступање од плана и мере предузете за решавање проблема	Будући (кључни) кораци неопходни да би се активност реализовала	
1.4.2.2: Разматрање ради усвајања и имплементације на Координационој комисији препорука из спроведене анализе рада инспекција и примене Закона о инспекцијском надзору	МД УЛ С	1. квартал	завршено	.	Спроведене анализе капацитета републичких и инспекција локалних самоуправа. Из ових анализа проистекле су препоруке које је усвојила Координациона комисија, припремљен је Акциони план за запошљавање младих инспектора у периоду 2019-2021, припремљени су нови модели за опремање и занављање опреме инспекција. Такође израђена је књига стандарда за обављање инспекцијских послова на локалном нивоу. Влада је 8. августа 2019. године донела Закључак о спровођењу Акционог плана, којим би у наредне три године требало да се запосли 1 272 службених лица која обављају послове инспекцијског надзора.		На седници Координационе комисије одржаној у Чачку, 25.4.2019. године разматране су и усвојене препоруке и Акциони план као саставни део Функционалне анализе републичких инспекција. Започето је запошљавање лица која обављају послове инспекцијског надзора на основу трогодишњег Акционог плана.	
1.4.2.6: Реализација модула за преостале 33 инспекције	ИТ Е	2. квартал	завршено		Систем имплементиран у 36 републичких инспекција (13 министарстава + РГЗ (посебна организација)). Продукциона фаза започета у планираном року – 01.07.2019. Спроведене обуке за преко 1500 инспектора. Додељено 970 лаптоп рачунара инспекторима. Систем повезан са преко 30 регистара, од чега 4 главна - АПР, РЗС, РГЗ, МУП.			

Мера 1.4.3: Увођење и промоција механизма којима се обезбеђује квалитет јавних услуга

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Број извештаја сачињених на основу анализе задовољства грађана пруженим Услугама државних и органа јединица локане самоуправе	0 (2017)	100.0	0.00	
Просечна оцена квалитета обука и семинара у СКИП центру	0 (2017)	4.0	4.50	

Активности за реализацију мере: 2019	Носилац ставке	Рок за реализацију у 2019	Статус активности	Нови рок за реализацију	Образложење	Разлози за одступање од плана и мере предузете за решавање проблема	Будући (кључни) кораци неопходни да би се активност реализовала
1. Израда студије изводљивости употребе blockchain технологије у јавној управи РС и реализација пилот пројекта, у складу са препорукама Студије	МД УЛ С	4. квартал 2018. (израда Студије) 4. квартал 2019. (пилот пројекат)	у току		У оквиру студије изводљивости Влада Републике Кореје је израдила студију изводљивости употребе Паметних градова у Републици Србији која је такође као и blockchain део IoT технологије. До краја 2019 године се очекује пилот пројекат у оквиру две општине на територији Београда. Такође, израђена је анализа употребе блокчеин (blockchain) технологије у Републици Србији у сарадњи са Владом Републике Кореје.	Планирано је да се до краја 2019. године изради пилот пројекат у оквиру две општине на територији Београда у оквиру студије изводљивости употребе Паметних градова у Републици Србији уз подршку Републике Кореје, али је рок померен за 2021. годину због општих избора у Републици Кореји. За реализацију пилот пројекта у две општине на територији Београда у оквиру студије изводљивости употребе	У четвртм кварталу 2021. године очекујемо израду буџета изабраних решења за две општине у оквиру анализе употребе паметних градова у РС, а који је потребан за реализацију пилот пројекта паметних градова.

						Паметних градова у Републици Србији која подразумева комплетну инфраструктуру тренутно смо у преговорима.	
2. Истраживање задовољства, захтева и очекивања у погледу квалитета јавних услуга (кључних заинтересованих страна: грађана, цивилног друштва, привреде, запослених у јавној управи) кроз имплементацију међународно признате методологије задовољства грађана која подразумева механизме за континуирану повратну информацију између грађана и јавне администрације као одрживог механизма утицаја грађана на рад државне управе	МД УЛ С	4. квартал 2019.	Није започето	1. квартал 2021.	ToR за ангажовање експерта је припремљен, усаглашен и тренутно се налази на „clearance“ процедури у UNDP. Очекује се ангажовање експерта у најскоријем року.		

Посебан циљ 1.5: Повећање партиципације грађана, транспарентности, унапређење етичких стандарда и одговорности у обављању послова јавне управе

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Делотворност контроле независних надзорних институција над органима власти (ПЈУ4)	3 (2017)			мери се у 2021. години
Доступност информација од јавног значаја (ПЈУ4)	4 (2017)			мери се у 2021. години

Мера 1.5.1: Унапређење услова за учешће заинтересоване јавности у раду јавне управе уз повећање доступности информација о раду јавне управе и јавним финансијама

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Процент закона у чијој припреми су спроведене консултације у складу са Законом о изменама и допунама Закона о државној управи	0 (2017)	50.0	46,9% од укупног броја достављених нацрта на мишљење.	25. јула 2019. донет је Правилник о смерницама добре праксе за остваривање учешћа јавности у припреми нацрта закона и других прописа и аката
Процент објављених Информатора о раду путем јединственог информационог система за приступање, обраду и презентовање Информатора о раду до 2020	0 (2017)	25.0	0.00	Пилот верзија апликације је успешно спроведена у десетак општина и градова 2018. године

Активности за реализацију мере: 2019	Носилац ставке	Рок за реализацију у 2019	Статус активности	Нови рок за реализацију	Образложење	Разлози за одступање од плана и мере предузете за решавање проблема	Будући (кључни) кораци неопходни да би се активност реализовала
1.5.1.1: Унапређење проактивне транспарентности – Информатор о раду кроз израду приручника за коришћења апликације (јединственог информационог система за приступање, обраду и презентовање Информатора о раду) који је у ову сврху израђен, спровођење до 15 обука овлашћених лица у државним органима и ЈЛС, доношење новог Упутства за израду и објављивање Информатора о раду, промоцију апликације ка јавности, цивилном сектору, пословном сектору и медијима	МДУЛС	4. квартал	у току	3. квартал 2020. године	У овом периоду Министарство државне управе и локалне самоуправе је прибавило мишљења свих надлежних органа. Како је нови Повереник, господин Милан Мариновић изабран у јулу месецу, Министарство је сматрао оправданим да остави простора да се нови Повереник изјасни у вези са Нацртом закона. Предлози додатних измена Закона које је нови Повереник у току септембра месеца послао Министарству се тренутно разматрају, пре него што коначни текст Нацрт закона буде послат Влади на разматрање и одлучивање.	Услед великог броја органа којима је Нацрт закона послат на мишљење (27 укључујући Европску комисију), период који је био потребан за прикупљање је продужен до марта месеца 2019. године. С обзиром да је нови Повереник ступио на функцију у јулу остављен је простор да изнесе своје коментаре и сугестије, што је и учињено у септембру. Имајући у виду да је новим коментарима предложена промена закона у неколико битних питања, за њихово разматрање је потребно додатно време те је продужен период за усглашавање и финализацију рада на тексту Нацрта закона.	Усаглашавање коначне верзије документа и усвајање Нацрта закона на седници Владе.
1.5.1.2: Оснивање Савета за сарадњу са цивилним друштвом	КОЦД	2. квартал	у току	4. квартал 2020. године	Канцеларија за сарадњу са цивилним друштвом је током 2019. године спроводила припремне активности за формирање Савета за сарадњу са цивилним друштвом,	Један од разлога за кашњење у реализацији предметне активности	Имајући у виду чињеницу да Савет за сарадњу са цивилним друштвом представља саветодавно тело Владе, те да у првој половини 2020. године

				<p>у оквиру делокруга који јој је поверен Уредбом о Канцеларији за сарадњу са цивилним друштвом.</p> <p>Уз техничку подршку ГИЗ пројекта „Подршка реформи јавне управе у Србији“ припремљена је анализа сличних тела у држава-чланицама ЕУ и државама региона са препорукама за формирање оваквог тела у Србији. На основу добијене анализе, Канцеларија је припремила концепт за оснивање овог тела којим су третирана кључна питања попут састава и надлежности Савета, а након тога одржана је фокус група (консултативни састанак) са представницима организација цивилног друштва на којем је разматран припремљени концепт.</p>	<p>везан је за чињеницу да се каснило са самим почетком рада што је аутоматски проузроковало и немогућност да се првобитно постављени рок испоштује.</p> <p>Даље, настојећи да понуди концепт који ће бити прихватљив и цивилном друштву и Влади, Канцеларија је сматрала неопходним (иако није постојао тај вид обавезе) спровођење консултација са организацијама цивилног друштва, што је захтевало додатно време.</p> <p>Посебан изазов представљала је чињеница да су се слични механизми који су успостављени у региону показали углавном као недовољно ефикасни, те је било потребно детаљно размотрити разлоге такве праксе и понудити потенцијална решења која би спречила сличну праксу код нас.</p> <p>Такође, треба имати у виду да је током 2019. године Канцеларија паралелно са овом активношћу радила и на припреми Смерница за укључивање организација цивилног друштва у радне групе за израду предлога докумената јавних политика и нацрта, односно предлога прописа (активност 5.3.) што је представљало значајно оптерећење за иначе недовољне људске ресурсе Канцеларије.</p> <p>Коначно, додатну потешкоћу представљало је одсуство стратешког документа (документа јавне политике) који би утврдио приоритетне</p>	<p>следе парламентарни избори и самим тим формирање нове Владе, потребно је озбиљно размотрити сврсисходност финализације ове активности до краја мандата актуелне Владе или њену реализацију одложити до формирање нове.</p> <p>Канцеларија за сарадњу са цивилним друштвом свакако сматра изузетно важним успостављање овог институционалног механизма за сарадњу Владе са цивилним друштвом и наставиће активност на његовом успостављању и у текућој години.</p>
--	--	--	--	---	--	--

						правце развоја сарадње органа државне управе и цивилног друштва, а чију би имплементацију требало да прати Савет.	
1.5.1.3: Унапређење грађанске партиципације кроз израду Смерница за састав радних група за израду предлога јавних политика и прописа као и припрему и усвајање подзаконских аката који уређују консултације са заинтересованом јавношћу у поступку припреме прописа и докумената јавних политика, а након усвајања Закона о планском систему и Закона о изменама и допунама Закона о државној управи	КОЦД	4. квартал	завршено		<p>На предлог Републичког секретаријата за јавне политике, Влада Републике Србије усвојила је 31. јануара 2019. године Уредбу о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика („Сл. гласник РС“, бр. 8/19) којом се ближе уређују поједине одредбе Закона о планском систему („Сл. гласник РС“, бр. 30/18), укључујући и оне које регулишу учешће јавности (заинтересованих страна и циљних група) у изради докумената јавних политика и прописа.</p> <p>У складу са одредбама члана 77. Закона о државној управи („Сл. гласник РС“, бр. 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 47/18 и 30/18 – др. закон), а по оствареној сарадњи са Републичким секретаријатом за јавне политике, министар државне управе и локалне самоуправе донео је 12. јула 2019. године Правилник о смерницама добре праксе за остваривање учешћа јавности у припреми нацрта закона и других прописа и аката („Сл. гласник РС“, бр. 51/19), позаконски акт којим је детаљно регулисано спровођење консултација у припреми прописа.</p> <p>Доношењем наведених подзаконских аката употпуњен је нови правни оквир који уређује учешће јавности у процесима доношења одлука, а чије су основе постављене Законом о планском систему и изменама и допунама Закона о државној управи и Закона о локалној самоуправи. Овим законским решењима битно су унапређени услови за грађанску партиципацију тиме што се процеси припреме прописа и јавних политика „отварају“ за учешће јавности од најраније фазе њихове припреме кроз спровођење консултација, за разлику од раније регулативе и праксе која је подразумевала само спровођење јавних расправа, по правилу, у касним фазама процеса одлучивања.</p> <p>Канцеларија за сарадњу са цивилним друштвом је током 2019. године најпре припремила Нацрт закључка којим се усвајају Смерница за укључивање организација цивилног друштва у радне групе за израду предлога докумената јавних политика и нацрта, односно предлога прописа, укључујући заинтересоване стране и циљне групе у овај процес кроз организовање две фокус групе, да би затим ревидирани Нацрт закључка био предмет консултација са најширом јавношћу применом методе округлог стола и прикупљања писаних коментара. Након што је процес прикупљања мишљења надлежних органа показао потребу за додатним усаглашавањем припремљеног Предлога закључка, Канцеларија је сва мишљења прикупила 21. јануара 2020. године, те се до краја јануара текуће године очекује упућивање наведеног материјала Влади ради разматрања и одлучивања.</p>	Активности које се односе на усвајање подзаконских аката уз Закон о планском систему и Закон о државној управи у потпуности су реализоване у року који је предвиђен Акционим планом. Шта више, оба акта усвојена су пре 4. квартала 2019. године.	Канцеларија за сарадњу са цивилним друштвом, као предлагач Закључка којим се усвајају Смерница за укључивање организација цивилног друштва у радне групе за израду предлога докумената јавних политика и нацрта, односно предлога прописа, усагласила је припремљени акт и прикупила мишљења свих надлежних органа 21. јануара 2020. године, тако да се његово упућивање Влади на усвајање може очекивати до краја јануара текуће године.
1.5.1.4: Унапређење иницијативе за отварање података у РС кроз усвајање законског оквира за отворене податке и поновну употребу информација у складу са Европском Директивом о поновном коришћењу информација јавног сектора, приступање Повељи за отворене податке (Open Data Charter), организацију активности у циљу промовисања концепта отворених података и подршка за развој	МДУЛС	4. квартал	у току	4. квартал 2020. године	<p>Законски оквир за отварање података реализован је доношењем Закона о електронској управи⁵. У јануару 2019. године ступила је на снагу Уредба о начину рада портала отворених података,⁶ која је ближе описала процедуру и стандарде за објављивање сетова отворених података органа јавне управе и свих других институција које објављују своје податке. Процес приступања повељи отворених података је заустављен са циљем да се трансформација циљева Повеље јасно дефинише и донесе одлука о користима од приступања. Промовисање концепта отворених података вршено је кроз активности пројекта „Отворени подаци отворене могућности“, грантове који су додељени за реализацију 5 пројеката као и изазове за решавање проблема помоћу отворених података. Организована су три круга изазова који су резултирали апликацијама и визуализацијама. Једна од апликација „Шуме и клима“ је добила европску награду за најбоље решење у области заштите животне средине. Друга успешна апликација је „Општине Србије кроз отворене податке“ која даје визуализације најважнијих социјалних и економских карактеристика свих општина. Промовисање концепта отворених података вршено је и кроз иницијативу Партнерство за отворену управу, са посебним нагласком на локални ниво (у марту 2019. године ограничено је 3 састанка са ЈЛС Лапово, Власотинце, Сомбор, као и Конференција на високом нивоу у Београду).</p>		

⁵ "Службени гласник РС", број 27 од 6. априла 2018. (<http://pravno-informacioni-sistem.rs/SIGlasnikPortal/eli/rep/sgrs/skupstina/zakon/2018/27/4/reg>)

⁶ "Службени гласник РС", број 104 од 28. децембра 2018. (<http://pravno-informacioni-sistem.rs/SIGlasnikPortal/eli/rep/sgrs/vlada/uredba/2018/104/4/reg>)

апликација на основу отворених података								
1.5.1.5: Анализа упоредне праксе у погледу електронског изјашњавања грађана у циљу ефикаснијег изражавања ставова грађана	МДУЛС	4. квартал	завршено			У оквиру пројекта „Подршка спровођењу Акционог плана Стратегије реформе јавне управе – Реформа локалне самоуправе 2016-2019, урађена је Упоредна анализа правног оквира за спровођење референдума, грађанске иницијативе и петиције , са прегледом стандарда и принципа из кључних међународних докумената у вези са наведеним облицима партиципације грађана у процесу одлучивања. Такође, израђена је Методологија за израду упоредне анализе правног оквира за спровођење референдума, грађанске иницијативе и петиције . Земље које су одабране за упоредну анализу правног оквира су: Република Црна Гора, Република Словенија, Република Хрватска, Република Бугарска, Швајцарска Конфедерација, Република Аустрија и Република Естонија. Наведена анализа обухвата и препоруке за унапређење радне верзије закона о референдуму и народној иницијативи и других релевантних прописа којим се уређују облици непосредног учешћа грађана у процесу одлучивања (референдум, грађанска иницијатива и петиција).		

Мера 1.5.2: Јачање интегритета и етичких стандарда запослених у јавној управи и смањење корупције кроз јачање механизма превенције

Назив показатеља		Почетна вредност и година			Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Процент испуњених препорука Агенције за отклањање ризика корупције у предлозима закона до 2020		0 (2017)			35.0	30.00	
Активности за реализацију мере: 2019	Носилац ставке	Рок за реализацију у 2019	Статус активности	Нови рок за реализацију	Образложење	Разлози за одступање од плана и мере предузете за решавање проблема	Будући (кључни) кораци неопходни да би се активност реализовала
1.5.2.1: Израда Нацрта закона о Агенцији за борбу против корупције тако да се уведе обавеза похађања обука о етици и интегритету за све запослене у јавној управи; пропише одговорност руководиоца органа јавне власти уколико не омогући спровођење обука и одговорност запослених уколико не похађају обуке које су им претходно омогућене, уведе анализа ризика корупције у раду органа јавне власти као надлежност АБПК која ће обухватати припрему извештаја са препорукама за отклањање ризика и јачање интегритета, као и обавезу органа јавне власти да извести Агенцију о предузетим	МП РА ВД Е	2. квартал	завршено				

мерама ради отклањања ризика и јачања интегритета; дефинишу одредбе везане за увођење процене ризика корупције у прописима у процес припреме прописа и доношење Методологије за процену ризика корупције у прописима коју доноси АБПК							
1.5.2.2: Израда упоредне анализе ради увођења службеника за етику и интегритет у јавној управи, анализа правног оквира у РС и израда смерница са препорукама за имплементацију	АБПК	4. квартал	завршено		ЕУ пројекат „Превенција и борба против корупције“ за потребе Агенције за борбу против корупције подржао је израду компаративне анализе и анализе националног нормативног оквира, заједно са смерницама и препорукама, у циљу увођења службеника за етику и интегритет у јавној управи у Србији. Поменути анализа и смернице израђене су у децембру 2019. године. Документи су представљени стручној јавности на догађају који је одржан 23. децембра 2019. године у ЕУ инфо центру у Београду http://www.acas.rs/izvestaji/istrazivanja-i-analize/		

Мера 1.5.3: Јачање механизма спољне и унутрашње контроле у јавној управи

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у години 2019	Остварена вредност у години 2019	Образложење
Процент поступања по препорукама Повереника за заштиту равноправности од стране правних и физичких лица којима је упућена препорука	77.70 (2017)	79.7	87,2%	
Процент прихваћених препорука Заштитника грађана од стране органа управе	88.88 (2017)	90.88	83.22%	Процент прихваћених препорука Заштитника грађана се рачуна од оних које су пристигле на извршење
Процент реализованих препорука Државне ревизорске институције	70.35 (2017)	73.0	78.00%	

Активности за реализацију мере: 2019	Носилац ставке	Рок за реализацију у 2019	Статус активности	Нови рок за реализацију	Образложење	Разлози за одступање од плана и мере предузете за решавање проблема	Будући (кључни) кораци неопходни да би се активност реализовала
1.5.3.1: Припрема, консултације и утврђивање Предлога закона о изменама и допунама Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја ради јачања независности институције, проширења круга законских обвезника, унапређења поступка, унапређења проактивне транспарентности	МД УЛ С	2. квартал	у току	3. квартал 2020. године	У овом периоду Министарство државне управе и локалне самоуправе је прибавило мишљења свих надлежних органа. Како је нови Повереник, господин Милан Мариновић изабран у јулу месецу 2019. године, Министарство је сматрао оправданим да остави простора да се нови Повереник изјасни у вези са Нацртом закона. Предлози додатних измена Закона које је нови Повереник у току септембра месеца послао Министарству се тренутно разматрају, пре него што коначни текст Нацрт закона буде послат Влади на разматрање и одлучивање.	Услед великог броја органа којима је Нацрт закона послат на мишљење (27 укључујући Европску комисију), период који је био потребан за прикупљање је продужен до марта месеца 2019. године. С обзиром да је нови Повереник ступио на функцију у јулу 2019. године, остављен је простор да изнесе своје коментаре и сугестије, што је и учињено у септембру. Имајући у виду да је новим	Усаглашавање коначне верзије документа и усвајање Нацрта закона на седници Владе

						коментарима предложена промена закона у неколико битних питања, за њихово разматрање је потребно додатно време те је продужен период за усаглашавање и финализацију рада на тексту Нацрта закона.	
1.5.3.2: Припрема, консултације и утврђивање Предлога закона о изменама и допунама Закона о Заштитнику грађана ради јачања независности институције, унапређења ефикасности њеног рада и унапређења заштите права грађана пред државним органима	МДУЛС	4. квартал	у току	4. квартал 2020. године	У овом периоду МДУЛС је наставио поступак израде Нацрта закона одржавањем 3 састанка посебне радне групе. У септембру месецу МДУЛС је од Заштитника грађана примило његов текст новог Закона о Заштитнику грађана. Радна група је разматрала овај текст и дала своје коментаре, истичући да поједина решења битно мењају постојећи делокруг и активности Заштитника грађана	МДУЛС је наставио поступак израде Нацрта закона, а с обзиром да је Заштитник грађана израдио сопствени Закон који је био фокус активности радне групе у претходном периоду. Неопходно је за даљи рад на изради Нацрта закона утврдити што боља решења у закону те спровести успешне јавне онлајн консултације. Узимајући у обзир слаб одзив цивилног сектора у претходним консултацијама, потребно је додатно време ради утврђивања што квалитетнијег текста Нацрта закона са којим би се изашло у јавност те успешно спровео поступак прикупљања коментара и сугестија цивилног сектора и заинтересоване јавности.	Финализација рада на тексту Нацрта закона, спровођење јавних консултација и поступка јавне расправе, усаглашавање са најбитнијим носиоцима активности, усвајање Нацрта закона на Влади
1.5.3.3: Припрема, консултације и утврђивање Предлога закона о изменама и допунама Закона о Државној ревизорској институцији у циљу обезбеђивања потпуне финансијске и оперативне независности, као и у циљу обезбеђивања механизма који ће допринети већем обухвату субјеката ревизије (путем скраћења рокова за окончање поступка ревизије, нових ревизорских звања)	ДРИ	1. квартал	у току	4. квартал 2020. године		Током 2019. године започето је спровођење тзв. "колегијалног прегледа" Државне ревизорске институције од стране ОЕЦД/СИГМА. Уједно, започето је и спровођење самопроцене у складу са новим програмом за стратегију, мерење учинка и извештавање Развојне иницијативе ИНТОСАИ, који је покренут на глобалном нивоу, а бави се развојем институционалног капацитета и подршком врховним ревизорским институцијама у стратешком управљању ради бољег учника ВРИ. Како резултати колегијалног прегледа и	

						самопроцене могу да послуже и као информација за стратешко планирање и развој капацитета, а у вези са тим и евентуалне потребе измене Закона о Државној ревизорској институцији, рок за ову активност помера се на четврти квартал 2020. године	
1.5.3.4: Утврдити текст Предлога закона о Агенцији за борбу против корупције тако да се разграниче и јасно дефинишу појмови кумулације јавних функција и сукоба интереса, као и да се у тој области успоставе јасни механизми и решења неопходна за управљање и санкционисање сукоба интереса јавних функционера.	МП РА ВД Е	2. кварт ал	завр шен о				
1.5.3.5: Измена и допуна Закона о забрани дискриминације у циљу пуне усклађености са правним тековинама ЕУ а посебно у погледу: -обима изузетака од начела једнаког поступања; -дефиниције индиректне дискриминације.	МП ЗБ СП	2. кварт ал	у току		У септембру 2019. године, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања спровело је јавну расправу о Нацрту закона о изменама и допунама Закона о забрани дискриминације, који је претходно припремљен у процесу широких консултација са организацијама цивилног друштва, академском заједницом и заинтересованим појединцима. Претходно је мишљење на Нацрт доставила Европска комисија још крајем 2018. године. У октобру 2019. године текст Нацрта је упућен надлежним органима ради добијања њихових мишљења, да би крајем децембра 2019. године, а по пријему свих релевантних мишљења државних органа и институција и њиховог интегрисања у финалну верзију Нацрта, овај материјал био достављен Влади ради одлучивања. У последњој недељи 2019. године, сви надлежни одбори Владе су дали сагласност за стављање Нацрта Влади на одлучивање до чега није дошло у 2019. години.		

Jan 30, 2020 9:56:09 AM